

社会福祉法人 白熊会

## ミッション

# 人と人、人と情報、人とサービスを繋げ 誰もが暮らしやすい“まちづくり”を行います

私たちは、人が集まる場所をつくります。みなさまから、色々なお困りごとを聞かせていただき、必要な方に適切なサービスを繋げていきます。そして、高齢者だけでなく、障害者だけでなく、保育だけでなく、地域にお住いのすべての世代の方にとって暮らしやすい“まちづくり”を行っていきます。

白熊会は、『福祉≠介護 福祉=まちづくり』と考えています。

# バリュー



**Hospitality**  
～よろこびの共有～



**Bold**  
～大胆に～



**Professional**  
～プロとしてのプライド～

バリューとは、白熊会で働く全ての職員に求めている『行動指針』のようなものです。  
特に、Hospitalityを重要視しています。



## **Hospitality** ～よろこびの共有～

**私たちは、お客様、地域社会、共に働くスタッフの思いを  
理解・共感することで、よろこびの感情を拡げます**

**ご利用者様・ご家族様・地域の方々へのホスピタリティ・マインドは当たり前。  
法人は職員ファーストで考え、職員は仲間を大切にする！**



**Bold**

～大胆に～

**私たちは、固定観念にとらわれず  
大胆な発想の下、変化や失敗を恐れずに  
チャレンジし続けます**

生産性の向上を常に考え、チーム力を最大・最適化。  
また、従来の社会福祉法人らしさからの脱却を目指す！



## Professional

～プロとしてのプライド～

**私たちは、技術・知識の追求を怠らず  
自分の仕事に誇りと熱意を持って  
やり抜きます**

**これからの時代は科学的な介護が必要です。  
介護/福祉職を、誰もが認める専門職へ！**

# バリューは、評価項目！

評価表（一部）

等級 要件	項目	評価			前期	後期	評価点	満点	達成%
		0	2	5					
	<b>Hospitality</b>	0	2	5					
	H01 「ありがとう」を積極的に周囲へ伝えた。								
	H02 内外部・上下問わずに、明るく挨拶した。								
	H03 立場の上下や関係に関わらず、敬称・敬語を使用した。								
	H04 相手（利用者・家族・同僚など）にとっての『喜び』を想像して行動した。								
	H05 どんな時も感情的な態度、言動をせず、普段と同じ対応ができた。						0	50	0.0%
	H06 法人・施設・職員の陰口・悪口、ネガティブな噂話をしなかった。								
	H07 入職間もない職員や経験の浅い職員に対してチームヘスムーズに入れるような促しができた。								
	H08 人からの話や指摘を素直に聞くことができた。								
	H09 服装・身だしなみに留意した。								
	H10 ハラスメントやそれに類似する行為、相手が不快に感じる言動をしなかった。								
	<b>Bold</b>	0	1	3					
	B01 過去のやり方・経験にこだわらなかった。								
	B02 変化を受け入れられる柔軟性があった。								
	B03 失敗を恐れなかった。						0	15	0.0%
	B04 どんな状況でも組織的な生産性の向上を意識した。								
	B05 やるべきことであれば、大変なことであっても「やろう！」と声を上げた。								
	<b>Professional</b>	0	1	3					
	P01 現状に満足せず、技術・知識習得の為の勉強や努力を続けた。								
	P02 身体も心も健康な状態を維持できた。								

◎ **もっとも重要なのは、仲間を大切にすること。**

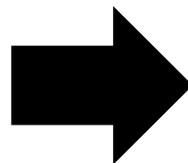
**大切にできている職員の評価は高くなり、賞与等のインセンティブへ反映させる！**

◎ **評価制度では、成長が必要な項目が明らかになる為、人間的にも職業人としても成長できる！**

**年間賞与**  
**平均4.17ヶ月** ※介護職  
(平成30年度)

評価結果によって最高支給者

**4.58ヶ月!!**



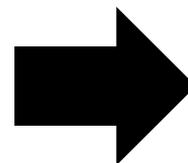
他法人さんと比べ、月給で見劣りした場合は、是非賞与額も含めて比べてみてください。

※左記を額にすると、**介福士で65万~100万円/年間**※4ヶ月で計算

**有休消化率**

介護職の全国平均56.8%だが...

白熊会では、**88.4%!!**



年間休日数105日としていますが、有給消化率が高く、「**休める時は休もう!**」というカルチャーで有給申請がしやすい職場風土だと思います。

# 就職支度金制度はじめました

**支給対象者**は入職日に**満50歳以下**で、介護職員、看護職員、介護支援専門員、生活相談員のいずれかにあり、かつ以下のいずれかに該当する者となります。

- (1) 当法人のホームページや募集広告の職員募集に応募して正職として採用された者
- (2) 当法人職員の紹介により正職として採用された者
- (3) ハローワークや福祉人材センターからの紹介により正職として採用された者

**※紹介業者や派遣業者、及び紹介料が発生するポータルサイト経由で採用となった者は除く。**

例) 紹介業者からの紹介で採用された者...支給なし

派遣から正職登用で採用された者...支給なし

当会独自の支度金制度の記載がないweb媒体経由で採用された者...支給なし

ハローワークから応募して採用された者...支給あり

直接電話やメール・ホームページ応募フォームから応募して採用された者...支給あり

カムバック採用で支給された者...支給あり ※カムバックは、退職して1年以上経過した者に限る。

**支給金額**は下記の以下のいずれかとなります。

①就職に伴う転居（引越し）をした者...**10万円**

※転居先が、白熊会から直線距離2km圏内の者。

もしくは転居をしたことで、地下鉄七隈線のみが通勤手段となる者。

※原則、入職日前後一ヶ月に転居した者。

②就職に伴う転居（引越し）がない者...**6万円**

※居住地は問わない。

※詳細についてはお問い合わせください。



## 「内外部の研修サポートで キャリアアップ」

私は入職当時、ヘルパー2級を取得したばかりで、介護の知識や経験が乏しい状態から始めました。しかし、職員育成に力を入れている施設だったので、初心者からでも周囲が色々とサポートしてくれました。入職して3年後には介護福祉士に合格し、5年後にはユニットリーダーを任せられ、指導側としての研修にもたくさん参加させてもらえました。



## 「きちんと評価してくれる 先輩や上司たち」

定期的にある個人面談や、普段の会話等を通して上司や先輩に褒めて頂けた時は、嬉しいと感じます。きちんと頑張りを評価してくださる上司や先輩がたくさんいてくれることも、やりがいを感じながら仕事ができている理由の一つです。



## 「やさしい先輩たちが たくさんいる」

私は派遣からの入職でした。初任者研修を取得したばかりで実務経験はなく、シーツを変えるのにも手間取っていた私。しかし先輩たちは根気強く教えてくださり、「勉強になれば」と本や資料を貸して下さったりと、本当に親切にして頂きました。その後、正職員として雇用された時は心から嬉しかったです。

## 所在地：福岡市城南区別府7丁目5-45



地下鉄七隈線の茶山駅から徒歩5分  
ほどです。

※マイカー通勤は原則不可ではありますが、内  
規により一部可となっています。ご興味のある  
方は是非お問い合わせください！

